



Automobile Club Macerata

Macerata, 15/07/2021

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA - ANNO 2021**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate per negoziare sul Contratto Integrativo 2021 dell'AC Macerata il giorno 15 luglio 2021 presso l'Automobile Club Macerata, sito in via Roma 139, Macerata,

- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 1998/2001;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2002/2005;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2004/2005;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2006/2009;
- visto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016/2018;
- visto l'art. 20 della Legge 23 dicembre 1999 n. 448;
- visti il D.Lgs. n° 165/2001 ed il D.Lgs. N° 150/2009;

SOTTOSCRIVONO

la seguente ipotesi di accordo, relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2021, determinate in applicazione del C.C.N.L..

PER L'AMMINISTRAZIONE:

Il Direttore Giulio Rizzi

LE DELEGAZIONI SINDACALI:

UILPA
FP CGIL
FP CISL
USB P.I.

TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Oggetto e durata del Contratto Decentrato Integrativo

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità per l'anno 2021 e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dalla data di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2021.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

Art. 2 – Costituzione del fondo

Il Fondo per le risorse decentrate, già determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2010 (due unità per € 8.181,14), è rideterminato nell'importo complessivo di € 5.636,17.

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
FONDO STORICO 2004	€ 23.077,11
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Art. 5, c. 1, CCNL 2004/2005: 0,69% monte salari 2003	€ 0,00
Art. 36 c. 1, CCNL 2006/2009: 0,16% monte salari 31/12/2005	€ 0,00
Art. 1 c. 2, CCNL 18/02/2009: 0,55% monte salari 31/12/2005	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4, c. 3, lett. C) CCNL 14/03/2001: RIA personale cessato	€ 0,00
<i>Sezione II - Risorse variabili = nessuna.</i>	
	€ 0,00
<i>Sezione III - Decurtazioni del fondo</i>	
Art. 1, c. 8, L. 266/2005: 10% sul fondo storico 2004	€ 0,00
Personale cessato ante 2010	€ 14.895,97
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010, CONV. L. 122/2010 personale cessato nel 2010	€ 0,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella Sezione III	€ 8.181,14
b) Totale risorse variabili	€ 0,00
c) Totale Fondo da sottoporre a certificazione	€ 8.181,14

Art. 3 – Destinazione del Fondo

Il Fondo per le risorse decentrate rideterminato nell'importo complessivo di € 5.636,17 è utilizzato come di seguito indicato:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	676,99
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	—
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.122,99
Compensi per prestazioni straordinarie	€	100,00
Finanziamento delle turnazioni e maneggio valori	€	850,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	1332,66
Indennità di Ente	€	1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

Gli stanziamenti di cui alle quote *Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999* e *Indennità di ente* vengono rideterminati sulla base della presenza di **un solo dipendente** in servizio.

Le parti concordano di mettere a disposizione risorse finalizzate a remunerare eventuali prestazioni di lavoro straordinario.

Art. 4 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri.

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 4,51 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo maneggio del denaro in via continuativa.

Per l'anno 2021 vengono stimati 248 giorni lavorativi, comprensivi delle giornate lavorate in regime di smart working.

Si precisa che nel compenso per maneggio valori è ricompreso anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche o Posta, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

Art. 5 – Lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario costituiscono un istituto volto a fronteggiare particolari esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Tali prestazioni dovranno essere autorizzate dal Direttore.

Art. 6 – Indennità di Ente

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
Biennio economico 2008-2009			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 01/01/2009			
AREA	a carico fondo	a carico amministrazione	totale
Area A	€ 90,25	€ 23,93	€ 114,18
Area B	€ 118,81	€ 35,33	€ 154,14
Area C	€ 140,83	€ 41,75	€ 182,58

Art. 7 – Compensi Incentivanti

La quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Macerata per l'anno 2021, dovrà tener conto della :

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente
- Performance dimostrata
- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per:

- operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2021 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

Nello specifico:

- fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI
- regolare svolgimento dell'attività di assistenza automobilistica e attività di rinnovo patenti
- regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

Stante la carenza rispetto all'organico assegnato all'Automobile Club Macerata ed alle ulteriori problematiche dovute alla proroga delle misure relative all'emergenza Covid 19 si dovrà tener conto dei tempi a disposizione per la dipendente e dei periodi di criticità che potranno rendere difficoltoso lo svolgimento giornaliero delle attività previste.

Art. 8 – Verifica

È prevista una eventuale verifica sull'andamento dell'Ufficio e dello stato dei progetti entro il 10 novembre 2021.

Art. 9 – Valutazione finale

La valutazione finale verrà redatta dal Direttore sulla base dell'andamento generale e del contributo della dipendente.

Art. 10 – Pagamento compensi

Il pagamento del compenso incentivante maturato a seguito della relazione del Direttore verrà corrisposto in due tranches entro il 30 aprile 2022.

Art. 11 – Disposizioni finali

Si richiama l'art. 1 comma 1 della legge 6 agosto 2008 n. 133 per evidenziare che nei periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

Le rimanenze contabili non corrisposte nel fondo per indennità di rischio e altro confluiranno nella voce compensi incentivanti del Fondo 2021. Tali rimanenze saranno corrisposte entro il 1° semestre dell'anno successivo.

Art. 12 – Progetto

Si stabilisce, quale attività progettuale per l'anno 2021 la verifica periodica dell'aggiornamento della Piattaforma dell'Amministrazione Trasparente con particolare attenzione al controllo dei report bimestrali e trimestrali e dei tempi di pubblicazione degli atti nella sezione "PROVVEDIMENTI-DIRIGENTI AMMINISTRATIVI" e nella sezione "PROVVEDIMENTI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO". Inoltre, la dipendente dovrà integrare l'attività della Società ACIINFORMATICA collaborando ai fini dell'esatta gestione del sistema dei pagamenti dei bolli tramite COL.

Una volta certificata dalla Direzione l'effettiva capacità della risorsa di operare in autonomia sarà erogata la somma di Euro 1.000,00, finanziati dal bilancio, con l'impiego di ore 10 fuori dall'orario di lavoro.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

- 1) L'Automobile Club Macerata, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali conformi agli altri Enti del parastato tabellati alla L. 70/1975 tra cui l'Automobile Club d'Italia e alcuni Automobile Club provinciali, assicura al proprio personale il servizio di mensa attraverso l'attribuzione di buoni pasto elettronici. Il valore degli stessi viene portato ad Euro 7.

Il servizio di mensa non può essere sostituito da indennità; i buoni pasto non sono cedibili a terzi e non possono essere monetizzati.

Dopo la consegna all'avente diritto i buoni pasto rientrano nella sua piena disponibilità e qualsiasi evento che non ne consenta l'utilizzo non dà luogo ad altra erogazione.

La fruizione del servizio mensa è regolata dai seguenti principi:

- a) è necessario che il lavoratore sia in servizio

- b) è necessario avere prestato l'attività lavorativa al mattino per un minimo di ore 6;
- c) il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Macerata, 15/07/2021

Per le Organizzazioni Sindacali:

UILPA

FP CGIL

F.TO FP CISL

USB P.I.

Per l'A.C. Macerata:

F.TO Il Direttore Giulio Rizzi